

DECRETO DEL DIRETTORE DELLA AGENZIA REGIONALE SANITARIA

Oggetto: D.G.R n. 803 del 27.06.2022 Avviso pubblico finalizzato al superamento del precariato, alla riduzione dei contratti a termine e alla valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 e ss.mm. ii, mediante assunzione n. 1 unità di categoria giuridica "D" a tempo pieno e indeterminato - Approvazione esiti istruttoria e stabilizzazione personale.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Decreto del Direttore dell'ARS n.38 del 15/10/2021 di approvazione del Bilancio di previsione ARS per l'anno 2022;

VISTO l'art. 15 della L.R. n. 18 del 30/07/2021 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale".

DECRETA

1. Di approvare gli esiti dell'istruttoria relativi all'avviso pubblico finalizzato al superamento del precariato, alla riduzione dei contratti a termine e alla valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 e ss.mm. ii, mediante assunzione n. 1 unità di categoria giuridica "D" a tempo pieno e indeterminato, indetto con Decreto Ars n.52/2022;
2. Di stabilizzare quindi, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, la Dott.ssa Giorgiana Giacconi;
3. Di stabilire che:
 - la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno della lavoratrice sopra indicata, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, D.Lgs n. 75/2017, avrà decorrenza giuridica ed economica dal 15 settembre 2022;
 - la dipendente interessata dovrà sottoscrivere contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, previo accertamento dell'assenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
 - alla dipendente viene attribuito il profilo professionale di "*Funzionario per l'integrazione socio sanitaria*" e compete il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria D (posizione economica D1) previsto dal CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018, a tempo pieno e indeterminato;
4. di stimare che la spesa complessiva annua derivante dall'esecuzione del presente atto, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via



presuntiva ad € 33.768,77 lordi, e che la quota parte ricadente nel corrente anno, di presunti € 9.100,00 trova copertura sulla disponibilità a carico del Bilancio dell’Agenzia Regionale Sanitaria – Voce B) 4 “Costi del personale”. Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto della natura obbligatoria della stessa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dai rispettivi bilanci di previsione dell’Agenzia.

5. di trasmettere il presente decreto alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per gli atti conseguenti necessari all’assunzione;
6. di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale dell’Agenzia Regionale Sanitaria (www.regione.marche.it/ars) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce “Personale” – “Bandi di concorso”.

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

*Per il direttore
(Armando Marco Gozzini)
Paolo Aletti*

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;
- D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i. recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo n. 165/2001, e, in particolare, l'articolo 20 avente ad oggetto "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*";
- Circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23/11/17 e n. 1 del 09/01/2018 contenenti gli indirizzi operativi per l'applicazione delle disposizioni del sopra richiamato art. 20 del Dlgs 75/2017;
- D.G.R n. 803 del 27/06/2022 ad oggetto "*Art. 3 L.R. n.18/2021 - Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'Agenzia Regionale Sanitaria per il periodo 2022/2024, di cui all'art. 6 del D.L. 80/2021*".
- Decreto Ars n.50 del 01 dicembre 2021 ad oggetto "*Individuazione del dirigente incaricato a svolgere funzioni vicarie in caso di assenza temporanea o impedimento del Direttore dell'ARS*"
- Decreto ARS n.52 del 25.07.2022 ad oggetto "*D.G.R n.803 del 27.06.2022. Approvazione Avviso pubblico finalizzato al superamento del precariato, alla riduzione dei contratti a termine e alla valorizzazione della professionalità acquisite dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 e ss.mm. ii, mediante assunzione n. 1 unità di categoria giuridica "D" a tempo pieno e indeterminato da inquadrare in categoria D1, posizione economica D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali*".

Motivazione

Premesso che, in attuazione delle disposizioni dettate dall'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001, come modificato e integrato dall'art. 4 e dall'art. 20 del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017, l'Agenzia Regionale Sanitaria:

- con deliberazione della Giunta Regionale n. 803 del 27 giugno 2022, ha approvato il Piano integrato di attività e Organizzazione (P.I.A.O) dell'Agenzia Regionale Sanitaria per il periodo 2022/2024, di cui all'art.6 del D.L 80/2021, in cui si prevede, alla sottosezione 3.4 del Piano denominata "*Programmazione copertura posti*", di assumere n. 1 unità di categoria giuridica "D" tramite la procedura di cui all'art.20 comma 1 del D.lgs. 75/2017;
- con decreto del Direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria n.52/2022 è stata disposta l'Approvazione dell'Avviso pubblico finalizzato al superamento del precariato, alla riduzione dei contratti a termine e alla valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 e ss.mm. ii, mediante assunzione n. 1 unità di categoria giuridica "D" a tempo pieno e indeterminato da inquadrare in categoria D1, posizione economica D1 del CCNL Comparto



Funzioni Locali.

In aderenza a quanto sopra riportato richiamati ed esaminati:

- La Circolare del Ministro per la Funzione Pubblica n. 3/2017 e, in particolare, il punto 3.2.1. secondo cui *“l'articolo 20, comma 1, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato, che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione: all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe non essere più in servizio; rileva, tuttavia, la previsione del comma 12 dell'articolo, secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22 giugno 2017); tale ultimo criterio, ferma restando la prevalenza dell'effettivo fabbisogno definito nella programmazione, è prioritario rispetto ad altri eventualmente fissati dall'amministrazione per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato; i criteri scelti suppliranno anche per l'ordine da attribuire a coloro che sono in servizio alla predetta data del 22 giugno 2017; b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge – in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato (...) alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione (...) almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione”*;
- il punto 2 della Circolare del Ministro per la Funzione Pubblica n. 1/2018 secondo cui *“l'art. 1, comma 881, della legge n. 205/2017, integra la lettera a) del comma 1 dell'articolo 2020 del d.lgs. 75/2017, aggiungendo che le procedure di superamento del precariato possono interessare, con riferimento alle amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche il personale in servizio presso le amministrazioni con servizi associati. Conseguentemente, per la maturazione dei tre anni, si può tenere conto del periodo svolto presso le suddette amministrazioni, come chiarito dalla novella alla lettera c) del comma 1 del medesimo articolo 20”*;

Dato atto che entro il termine della scadenza per la presentazione delle domande, fissato alla data del 12.08.2022, sono pervenute all'Agenzia due domande di stabilizzazione acquisite, rispettivamente, in data 3 agosto 2022, al prot.8828 e, in data 12 agosto 2022, al prot. 9156 che integra la precedente domanda di cui al prot.n. 8672 del 01 agosto 2022.

Dalle risultanze emerse dall'accertamento sul possesso di tutti i requisiti di ammissione prescritti dal bando, nonché in esito della valutazione dei periodi di servizio effettuata secondo i criteri definiti dall'avviso di procedura di stabilizzazione, risulta che:



- la candidata Giorgiana Giacconi è in possesso dei requisiti prescritti;
- il candidato, identificato dal protocollo Ars n. 8828, non è in possesso dei requisiti prescritti dall'art.20 comma 1 del D.lgs. 75/2017;

Contestualmente, allo stesso candidato, è stata trasmessa, via pec con protocollo ARS n. 9177, comunicazione della mancanza dei requisiti di cui alla lett. a e c dell'art. 20 comma 1 del D.lgs. 75/2017 necessari ai fini della stabilizzazione presso l'Agenzia Regionale Sanitaria Marche.

Accertato, altresì, che la candidata Giorgiana Giacconi è stata reclutata ad esito di selezione pubblica, per titoli e prova orale, per la copertura di un 1 posto a tempo pieno e determinato di funzionario tecnico specialista per il supporto della gestione tecnica amministrativa e finanziaria interna relativa al Progetto FAMI 2219 (indetta da questo ente giusto decreto del Direttore ARS n. 18 del 14 maggio 2021 i cui esiti sono stati approvati con decreto Direttore ARS n. 27 del 14 luglio 2021) e ha poi prestato servizio presso l'Agenzia Regionale Sanitaria con le seguenti tipologie contrattuali:

- contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per 12 mesi, a far data dal 15 luglio 2021 al 14 giugno 2022;
- contratto di collaborazione coordinata e continuativa per 23 mesi, a far data dal 20 giugno 2019 al 19 maggio 2021;
- contratto di collaborazione coordinata e continuativa per 18 mesi, a far data dal 19 dicembre 2017 al 19 giugno 2019.

Pertanto alla luce di quanto sopra riportato si esclude dalla procedura di stabilizzazione, in attuazione di quanto stabilito dall'art.20, comma 1, del D. Lgs.75/2017, per l'assunzione diretta a tempo pieno e indeterminato, di n.1(uno), categoria D, Posizione Economica D1, il candidato identificato dal protocollo Ars n. 8828, non in possesso dei requisiti di cui ai punti a) e c) dell'art.20, comma 1, del D. Lgs.75/2017.

Allo stesso tempo si procede ad assumere, in attuazione del Piano integrato di attività e Organizzazione (P.I.A.O) dell'Agenzia Regionale Sanitaria per il periodo 2022/2024, a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di *"Funzionario per l'integrazione socio sanitaria"*, Categoria D, Posizione Economica D1, la candidata Giorgiana Giacconi a far data dal 15/09/2022.

Nel merito, si precisa che:

- la costituzione del rapporto di lavoro della Dott.ssa Giorgiana Giacconi è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro previsto dal CCNL 21-05-2018 Comparto Funzioni Locali per il triennio;
- che la Dott.ssa Giorgiana Giacconi verrà assegnata al Settore Territorio e Integrazione Socio Sanitaria dell'Agenzia Regionale Sanitaria;
- l'assunzione viene realizzata nel rispetto della normativa vigente in materia di personale.

Contestualmente si dà atto che la spesa complessiva annua derivante dall'esecuzione del presente atto, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad € 33.768,77 lordi, e che la quota parte ricadente nel corrente anno, di presunti €



9.100,00 trova copertura sulla disponibilità a carico del Bilancio dell’Agenzia Regionale Sanitaria – Voce B) 4 “*Costi del personale*”.

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto della natura obbligatoria della stessa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dai rispettivi bilanci di previsione dell’Agenzia.

Esito dell’istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone l’adozione del presente atto.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell’art.47 del DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della L.241/1990 e degli artt.6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento
(Maurizio Meduri)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

